

Принято
на тренерском совете
МБУ ДО «Каневская СШ»

Протокол № 2
«30» 2023 г.

Утверждаю
Директор
МБУ ДО «Каневская СШ»
П.П.Тыщенко



1. Общие положения

1.1. Положение о молодом специалисте (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 07.08.2008 г. № 779 «О Порядке предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Краснодарского края отрасли «Образование» и «Физическая культура и спорт» и локальными нормативными актами МБУ ДО «Каневская СШ» (далее Школа), содержащими нормы трудового права.

1.2 Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Школы по отношению к молодому специалисту.

1.3 Настоящее Положение разработано с целью привлечения молодых специалистов: выпускников высших учебных заведений профессионального образования, на работу для наиболее полного обеспечения учреждения педагогическими кадрами, закрепление их в Школу, гарантируя им предоставляемую законодательством социальную защищенность.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся лица в возрасте не старше 30 лет, имеющие законченное высшее профессиональное образование, принятые в Школу в качестве штатных педагогических работников (далее — специалисты).

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п.2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику Школы, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного образовательного учреждения в другое.

2.4. Статус молодого специалиста Школы утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- освобождения специалиста от занимаемой штатной должности;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. При увольнении педагогического работника, получающего ежемесячную выплату, его личное дело закрывается.

2.6. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию педагогические образовательные учреждения высшего профессионального образования впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причинённого повреждением здоровья в связи с исполнением своих трудовых обязанностей;
- на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительности рабочего времени, сокращённым рабочим днём для ряда профессий и работ предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

3.2. Молодой специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- приложение максимума усилий для повышения уровня педагогической компетентности профессионального мастерства и активности личностного роста, обеспечивающих положительный имидж учреждения;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
- проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений направленных на повышение качества образовательных услуг Школы;
- участие в разработке и внедрении инновационных образовательных программ и технологий;
- участие в развитии корпоративной культуры, плодотворное взаимодействие с руководством, другими работниками учреждения, родителями воспитанников; решение проблемы объективно и бесконфликтно, построение взаимоотношений на основе уважения к личности, обеспечение благоприятного климата в учреждении.

3.3. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе различные методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность воспитанников;
- создавать в учреждении условия, способствующие формированию личности школьников и раскрытию их творческого потенциала;
- использовать в работе информационные технологии;
- изучать научные достижения современной педагогики и психологии с целью повышения уровня педагогической компетентности, внедрять в работу инновационные образовательные технологии, совершенствуя профессиональное мастерство;
- качественно выполнять должностные обязанности, устранять недостатки в своей работе; нести ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- соблюдать морально-этические нормы, лежащие в основе имиджа Школы.

4. Обязанности Школы в отношении молодого специалиста

4.1 Школа предоставляет молодому специалисту должность в соответствии с полученной квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

4.2. Школа с целью закрепления молодых специалистов принимает на себя следующие обязательства:

- а) создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов. Для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество
- б) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных и личностных качеств, интересов и задач Школы;
- в) направлять молодого специалиста на курсы переподготовки повышения квалификации с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;
- г) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения здорового образа жизни;
- д) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию;
- е) обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми, специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором Школы, и настоящим положением.

6. Заключительные положения

6.1 Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяется на молодых специалистов, работающих по основному месту работы в Школе.