УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Каневская СШ»
_____ П.П.Гышенко
«___» _____ 2017г.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В МБУ «КАНЕВСКАЯ СШ»

Каневская 2017 год

Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правонарушений.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности сотрудников МБУ «Каневская СШ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБУ «Каневская СШ».

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ «Каневская СШ» следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ «Каневская СШ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфидециальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ «Каневская СШ» и сотрудника МБУ «Каневская СШ» при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника МБУ «Каневская СШ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником МБУ «Каневская СШ» и урегулирован (предотвращен) организацией.

Обязанности сотрудников МБУ «Каневская СШ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

В МБУ «Каневская СШ» закреплены следующие обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУ «Каневская СШ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обязательств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником МБУ «Каневская СШ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

В МБУ «Каневская СШ» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в устной форме. Возможно первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МБУ «Каневская СШ» берет на себя обязательство конфидециального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация тщательно проверяется директором МБУ «Каневская СШ» с целью оценки серьезности возникающих для МБУ «Каневская СШ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Не исключается, что в итоге этой работы МБУ «Каневская СШ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником МБУ «Каневская СШ», не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Если МБУ «Каневская СШ» пришла к выводу, что конфликт интересов имеет место, то используются следующие способы его разрешения:
- ограничение доступа сотрудника МБУ «Каневская СШ» к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника МБУ «Каневская СШ»;
- добровольный отказ сотрудника МБУ «Каневская СШ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника МБУ «Каневская СШ»;
- временное отстранение сотрудника МБУ «Каневская СШ» от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод сотрудника МБУ «Каневская СШ» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача сотрудником МБУ «Каневская СШ» принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ сотрудника МБУ «Каневская СШ» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ «Каневская СШ»;

- увольнением сотрудника организации из МБУ «Каневская СШ» по инициативе сотрудника МБУ «Каневская СШ»;
- увольнение сотрудника МБУ «Каневская СШ» по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником МБУ «Каневская СШ» по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Такими лицами являются непосредственный начальник организации, сотрудник кадровой службы МБУ «Каневская СШ» лицо, ответственное за противодействие коррупции. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально: в обсуждении принимают участие упомянутые выше лица, руководитель более высокого звена и т.д.